

Recruiting Erasmus por PeopleMatters

www.recruitingerasmus.com / Síguenos en



RECRUIT
ing
ERASMUS
International Talent



Recruiting Erasmus, el portal de empleo de referencia para estudiantes internacionales

ÉXITO / La iniciativa, que recientemente ha sido reconocida con el sello de Estrategia de Emprendimiento y Empleo Joven, celebra su séptima edición con la participación de 20 grandes compañías

La búsqueda de empleo supone en muchas ocasiones una tarea difícil para los jóvenes que buscan una oportunidad profesional. ¿Por dónde empezar? ¿En qué portales de empleo debo registrarme? Para aquellos que han vivido una experiencia académica internacional a través de una beca de movilidad como Erasmus, Séneca, Fundación Carolina o similares, Recruiting Erasmus supone una buena oportunidad de contactar con grandes empresas con vocación de liderazgo. El programa, que en la actualidad celebra su séptima edición, está auspiciado por 20 compañías punteras en sus sectores que comparten el objetivo de incorporar a sus equipos jóvenes con talento, buen historial académico y ganas de iniciar una ambiciosa trayectoria profesional. Así, AbbVie, ALDI, Altadis, BBVA, Banco Sabadell, CEPSA, CLH, Coca-Cola, everis, Gas Natural Fenosa, HEINEKEN España, IKEA, Inditex, Janssen, Lidl, MSD, Prosegur, Red Eléctrica de España (REE), Santander y Steelcase participan en esta iniciativa gestionada por la consultora especializada en la gestión de personas PeopleMatters.

Adaptación al cambio

Gas Natural Fenosa, como compañía multinacional, necesita perfiles universitarios cualificados, con conocimientos importantes de idiomas y con capacidades de adaptación a situaciones de cambio, que se adquieren con mayor facilidad en experiencias internacionales como las del colectivo Erasmus. Desde esta perspectiva, Recruiting Erasmus puede

considerarse como una iniciativa clave para lograr la captación de estos perfiles. Según Javier Vega, Subdirector de SAE y Servicios de Selección y Movilidad, “se trata de personas que han salido de su entorno de confort y ello les dota de un conjunto de experiencias que mejoran sus competencias profesionales y que son muy atractivas para la empresa; además es interesante el conocimiento de los idiomas y la flexibilidad que adquieren al vivir experiencias internacionales, conviviendo con jóvenes de diferentes nacionalidades”. En palabras de Vega, este colectivo “valora formar parte de una compañía multinacional que les permite asumir retos y que además destaca por tener un excelente ambiente de trabajo, tal y como se refleja en la encuesta de clima laboral”. “También les atrae el trabajar en una compañía comprometida con la sociedad”, apunta.

Excelencia profesional

En el caso de Red Eléctrica de España (REE), responsables de Recursos Humanos aseguran que, “iniciativas como Recruiting Erasmus permiten a la compañía consolidar su marca de empleador, pero lo más importante es que ofrecen la posibilidad de mantener una posición de apertura hacia el mundo universitario”. REE es una empresa que ofrece atractivos como la sostenibilidad de su negocio, la transparencia, la seguridad y estabilidad laboral, la innovación y sobre todo la excelencia de sus profesionales que permite alcanzar un ambiente y clima laboral positivo. “En REE nos ocupamos de hacer crecer la satisfacción y el orgullo de

pertenencia, así lo arrojan las encuestas internas de clima que realizamos periódicamente y otras externas como Merco Personas. Nuestros profesionales valoran favorablemente aspectos como la conciliación, el desarrollo de carrera, la participación en proyectos transversales que permite a los empleados alcanzar nuevos retos y participar en logros compartidos”, indican desde la compañía.

Mentalidad global

Desde MSD, multinacional biofarmacéutica dedicada a descubrir, desarrollar y ofrecer medicamentos y servicios innovadores, señalan que para ellos, es fundamental ser conscientes de que con su trabajo contribuyen a lograr la misión de la compañía de salvar y mejorar la vida. En el actual entorno – aseguran – es necesario contar con las capacidades adecuadas y mentalidad global. “Buscamos a los mejores profesionales en todas y cada una de las funciones. De manera diferencial, en MSD es igual de importante el qué y el cómo”. En palabras textuales de Alfonso Mostacero, Director Ejecutivo de Recursos Humanos para España y Portugal, “para continuar siendo una compañía de referencia necesitamos conocer muy bien lo que nuestros profesionales viven y sienten dentro de la organización. En MSD sabemos qué valoran nuestros equipos porque lo consideramos la clave de la mejora continua de su compromiso con la organización. Para conocer lo que identifican como lo más valorado de su experiencia de trabajar en MSD, se lo hemos preguntado directa-



Recruiting Erasmus edita un nuevo número de su Revista de Empleo

Como en ediciones anteriores, Recruiting Erasmus publicará esta semana su *magazine* de empleo, en la que se puede encontrar información sobre las empresas participantes, testimonios de alumnos o la visión del mundo académico mediante interesantes entrevistas. Los usuarios del programa pueden recibir esta publicación en su domicilio o consultarla en formato digital si así lo prefieren en www.recruitingerasmus.com

mente a ellos e incluso hemos querido tener la visión de exempleados, candidatos, headhunters y otros profesionales de nuestra industria. Con toda esta información y junto a los profesionales de MSD, hemos desarrollado nuestra proposición de valor. Nos damos cuenta que en MSD marca la diferencia el orgullo de formar parte de una compañía líder, fuertemente reconocida por clientes y pacientes, que ofrece grandes oportunidades profesionales, innovadora y comprometida con las

personas, su entorno y la sociedad. Fruto de esta iniciativa, ha surgido “Está en mí”, un proyecto que revela nuestra forma de hacer las cosas, nuestra esencia, y que invita al diálogo, a compartir, a vivir y a experimentar lo que para cada uno de nosotros significa formar parte de MSD. Estamos convencidos de que la clave del éxito reside en ofrecer una proposición de valor al cliente, y no existe ésta sin la proposición de valor a las personas que integran MSD en España”.

REMITIDO

PROJECT PARTNERS



PROJECT LEADER
peplematters

WITH THE INSTITUTIONAL SUPPORT OF
CRUE
Confederación de Rectores de las Universidades Españolas

WITH THE COLLABORATION OF

Emprendedores
& EMPLEO Expansión

WWW.RECRUITINGERASMUS.COM

