

MECENAZGO



Ana Patricia Botín, presidenta del Banco Santander, en la Junta General de la entidad. / D. S. BUSTAMANTE

COMPROMISO CON EL FUTURO

El Santander, líder mundial en apoyo a la educación universitaria

ÁNGEL F. UTRILLA

Hay cifras que hablan por sí solas. Baco Santander colabora con más de 1.100 universidades y centros de investigación de todo el mundo. Desde 1996, ha destinado más de 1.000 millones de euros en diversas iniciativas y proyectos a través de Santander Universidades. Sólo en 2013, la inversión en la enseñanza superior alcanzó los 142 millones.

Todo un compromiso empresarial que ha sido reconocido por la Fundación Varkey en colaboración con la Unesco, ya que la entidad que preside Ana Patricia Botín encabeza la lista *Global Fortune 500* como compañía que más invierte en Responsabilidad Social Empresarial (RSE) relativa a las universidades a nivel mundial.

«Estamos convencidos de que la verdadera riqueza de las naciones se encuentra en el nivel educativo de sus ciudadanos, y apostar por la educación es la mejor inversión que podemos hacer para alcanzar sociedades más prósperas, más abiertas, y por ello más justas», indica de José Antonio Villasante, director general de Banco Santander y director de Santander Universidades.

El informe señala que la mayor parte de la inversión en RSE relativa a la educación la realizan «sólo unas pocas grandes empresas». De hecho tras la estela de Banco Santander se sitúan multinacionales como IBM, Telefónica, Exxon Mobil y Target.

El estudio señala que las ocho compañías españolas presentes en la lista de la Fundación Varkey gastan juntas más de 548 millones de euros en actividades de RSE, de los que 291 (un 53%) se dedican a educación. El 87% de esta aportación procedía de tres compañías del ámbito financiero y de las telecomunicaciones, siendo la contribución de Banco Santander la más importante.

Un 70% de los 291 millones aportados por estas ocho empresas españolas está destinado a programas de educación superior. Villasante subraya, precisamente, la responsabilidad con-

traída del Banco con la Universidad: «La educación superior constituye la apuesta estratégica de futuro más crítica para toda sociedad siendo necesaria la colaboración de todos, universidades, gobiernos y empresas».

La Fundación destaca, finalmente, que más de tres cuartas partes de la inversión de Banco Santander en RSE se destina a los campus, con el objetivo de respaldar la agenda de internacionalización y modernización de los centros, la movilidad de estudiantes y docentes, una mayor creación de empleo y el desarrollo emprendedor.

EN CIFRAS

1.000 millones desde 1996 ha invertido Banco Santander, a través de su área de Universidades, a distintos centros y proyectos de educación superior. Sólo en 2013, el apoyo se cifró en 142 millones.

1.115 convenios de colaboración firmados con universidades de más de 20 países de los cinco continentes. En total, la entidad ha apoyado 4.460 proyectos.

22.422 becas concedió el Santander en 2013 entre 730 universidades. Además, se concedieron 66.422 becas de enseñanza a distancia en México y Brasil.

700 millones invertirá el Banco en en proyectos universitarios en los próximos cuatro años, según anunció Ana Patricia Botín en la Cumbre de Jefes de Estado celebrada en Veracruz.

EMPLEO

PEOPLE MATTERS

DE ERASMUS EN POLONIA A VIAJAR POR EL MUNDO

SARA POLO

Su experiencia como Erasmus en Polonia le valió a Guillermo Pérez-Bras un puesto de trabajo que muchos envidiarían. Este joven de 27 años, licenciado en Administración y Dirección de Empresas, viaja hoy por todo el mundo como consultor SAP para las áreas de Recursos Humanos de la multinacional española Everis.

«Estaba estudiando un máster en Granada y vi la oferta de trabajo. Se hacía bastante hincapié en que los candidatos tenían que haber disfrutado de una experiencia en el extranjero, así que me iba como anillo al dedo», recuerda Pérez-Bras.

El empleo en Everis se enmarcaba en el programa Recruiting Erasmus, iniciativa de la consultora de recursos humanos People Matters, que facilita el contacto entre empresas de primer nivel y jóvenes estudiantes o recién egresados con experiencia en el extranjero. En la séptima edición de Recruiting Erasmus, serán 20 las empresas multinacionales que pescarán talento entre los más de 28.000 jóvenes inscritos.

Además de un nivel de inglés que sólo puede dar la necesidad de «buscarse la vida fuera», su año Erasmus permitió a Pérez-Bras un gran «enriquecimiento a nivel personal». «Soy de Cartagena y aquella era la primera vez que salía de casa, que tenía que sobrevivir sin contar con mi familia», cuenta. Llegó a Varsovia con una reserva de hotel de una semana, y luego ya se vería. «Pelear las

asignaturas en otro idioma» fue toda «una aventura» para este murciano.

«El aprendizaje vital por el que pasan los estudiantes Erasmus y las habilidades que tienen que desarrollar para desenvolverse con éxito en un entorno nuevo y desconocido aportan, sin ninguna duda, a la persona un valor diferencial en el mercado de talento», reconoce Ruth Emo, la responsable de selección de Everis en Madrid.

La semana pasada, Guillermo Pérez-Bras la pasó en China. La que viene, estará en Hungría. Y así hasta 20 países. «Llevo dos años viajando por todo el mundo, es muy interesante pero también es verdad que, a veces, pierdes un poco la noción de dónde está tu casa», asegura el joven. Su trabajo consiste en implantar la plataforma de gestión SAP en las áreas de Recursos Humanos de Everis, así que su día a día se desarrolla en inglés.

«En Everis seguimos creciendo, en 2015 tenemos previsto contratar en España más de 1.500 profesionales y, para acompañar este crecimiento, es fundamental poder contar con los mejores estudiantes y titulados universitarios», afirma Emo. El perfil que busca la compañía tiene mucho que ver con los valores que Pérez-Bras adquirió durante su estancia en Polonia: «Profesionales con alta capacidad de aprendizaje y orientados al reto constante». Para Everis, «los estudiantes Erasmus son una excepcional cantera».



Guillermo Pérez-Bras, de 27 años, es consultor SAP para el área de Recursos Humanos de Everis en 20 países. / EVERIS