

## Recruiting Erasmus por PeopleMatters

www.recruitingerasmus.com / Síguenos en



# Recruiting Erasmus, cuando la experiencia internacional marca la diferencia

**OPORTUNIDAD** / El programa se consolida como una opción profesional para aquellos jóvenes que han cursado estudios fuera de sus fronteras

En un mercado laboral tan exigente, cada vez es más importante diferenciarse de la competencia. Vivir una experiencia académica internacional puede ser una buena inversión en aras de aspirar a las mejores oportunidades profesionales, ya que en un mundo globalizado, las mejores compañías para trabajar valoran las competencias diferenciales que adquieren los jóvenes que han optado por estudiar una época de su vida en el extranjero: habilidades sociales, iniciativa, movilidad o visión global del mundo son algunas de las cualidades que poseen estos candidatos después de una experiencia de este tipo. Por ello, veinte grandes empresas multinacionales participan durante el presente curso académico en el programa Recruiting Erasmus, gestionado por la consultora especializada en gestión de personas PeopleMatters. Se trata de AbbVie, ALDI, Altadis, BBVA, Banco Sabadell, CEPESA, CLH, Coca-Cola, everis, Gas Natural Fenosa, HEINEKEN España, IKEA, Inditex, Janssen, Lidl, MSD, Prosegur, Red Eléctrica de España (REE), Santander y Steelcase, compañías punteras en sus sectores que comparten el objetivo de incorporar a sus equipos jóvenes con talento y ganas de iniciar una ambiciosa trayectoria profesional, unas características muy habituales en los perfiles de aquellos estudiantes que cuentan con la formación añadida que da haber

estudiado fuera de su país de origen.

### Proactividad y autonomía

Para Altadis, como parte del grupo Imperial Tobacco, es una prioridad seleccionar candidatos que puedan adaptarse a trabajar en los 160 países en los que están presentes. "Hace cinco años lanzamos un programa rotacional para atraer a candidatos de diferentes nacionalidades y Recruiting Erasmus nos ha dado la oportunidad de acercarnos a un mayor número de candidatos con este perfil. Creemos que son perfiles con mucha curiosidad por aprender maneras distintas de hacer las cosas. Además demuestran proactividad y autonomía", comentan sus responsables de Recursos Humanos. Respecto a lo que supone trabajar en esta compañía, desde Altadis aseguran que se ofrece la oportunidad de desarrollar una carrera internacional trabajando en un entorno "absolutamente multicultural" y en una industria que ofrece "retos constantes". "Los estudiantes valoran nuestra flexibilidad para buscar y encontrar un puesto que encaje no sólo con las necesidades de la compañía, sino también con sus motivaciones", indican. La empresa cuenta con un portal de empleo que busca transmitir, a través de sus profesionales, el espíritu y la forma de afrontar su negocio desde una posición de liderazgo. Este jobsite se divide en dos grandes bloques: en el primero, "Trabaja

con nosotros", el candidato puede encontrar testimonios de empleados así como un cuestionario que le permitirá entender dónde encaja mejor su perfil en la compañía. En el segundo apartado, "Vacantes and Rotational programme", el candidato puede encontrar todas las oportunidades que existen en los distintos mercados que se incluyen en el área geográfica responsabilidad de Altadis.

### Carrera internacional

Prosegur es otra de las 20 empresas participantes en la actual edición de Recruiting Erasmus. Actualmente cuenta con más de 120.000 empleados, distribuidos entre Europa, Latinoamérica y Asia, por lo que Recruiting Erasmus encaja en su estrategia de expansión. "Necesitamos atraer talento que acompañe el crecimiento de Prosegur y, sin duda, esta iniciativa es una fuente muy interesante. Al ser una empresa internacional valoramos muy positivamente que, además del inglés, los candidatos hablen otros idiomas de los lugares en los que estamos presentes como el francés o el portugués", señalan desde su Departamento de Recursos Humanos. "Los estudiantes internacionales valoran de Prosegur la capacidad que tenemos de proporcionarles una carrera internacional en aquellos países donde estamos presentes. Además, tenemos una Universidad Corporativa que fomenta el desarrollo y la transmisión de co-



## Recruiting Erasmus consigue el "Sello de Emprendimiento y Empleo Joven"

En su VII Edición, el programa ha obtenido este reconocimiento que entrega el Ministerio de Empleo y Seguridad Social por su labor y estrategia para mejorar la empleabilidad de los jóvenes. Se trata de una iniciativa del Ministerio de Empleo y Seguridad Social para dar respuesta a la situación laboral en la que se encuentran muchos jóvenes en España. Contempla actuaciones para mejorar la empleabilidad, facilitar la inserción en el ámbito laboral, promover el emprendimiento y mejorar su situación dentro del mercado de trabajo.

nocimientos de las personas que formamos parte de Prosegur y animamos a distintas acciones de Responsabilidad Corporativa como puede ser el voluntariado interno. Todas estas cosas hacen de Prosegur una empresa muy interesante para trabajar", concluyen. En el presente curso académico, la compañía ha puesto en marcha un Programa de Talento Técnico dirigido a recién titulados en carreras tales como Ingeniería, Física, Matemáticas o Arquitect-

tura. El fin es la incorporación de los candidatos a la compañía, fomentando así el empleo entre los más jóvenes y dotándoles de una valiosa experiencia práctica en la empresa. Los participantes en el programa Talento Técnico rotan por distintas áreas de negocio de la compañía y cuentan con dos tutores que les guían durante todo el proceso. Con esta iniciativa, Prosegur reafirma su compromiso con el talento a través de la contratación y formación de futuros profesionales.

REMITIDO

### PROJECT PARTNERS



PROJECT LEADER

peoplematters

WITH THE INSTITUTIONAL SUPPORT OF



Confederación de Rectores de las Universidades Españolas

WITH THE COLLABORATION OF



Emprendedores & EMPLEO Expansión

WWW.RECRUITINGERASMUS.COM

